



す ぐ り ひ で あ き  
**村 主 英 明**



しみん  
**市民クラブ**

### センターパレスのホテル営業終了後の対応は

**問** 都シティ津が本年2月末で営業終了したが、津市としてはホテルの再開を目指すのか、また、その見通しはどうか。  
再開の可能性追求にこだわり続けると貴重な時間を無駄にすることになりかねない。並行して「他の用途（高齢者の居住・福祉系、子育て系、学習系）での活用」も検討すべきではないか。これは背後の中心市街地の在り方にも通じる考え方である。

### 幅広い事業者に活用を募集し、協議していく

**答** 当該跡地の、今までの利用状況および設備状況から、この跡地全体を一括でホテルとして活用するのがより良い選択肢だと考える。しかし、コロナ禍の影響で、ホテル事業者を中心とする観光業界の経営は厳しく、空き床の長期化が懸念されるため、宿泊エリア等を幅広い事業者に活用を募集することにより、早期の空き床解消に取り組む。  
ホテルの再開はコストの構造を少し変更すれば可能であると考えており、違う事業者からも提案をいただくことで、議論していきたい。また、別の形の提案があれば、それはそれでしょうかと考えるなど、全てをオープンに協議していく。

### ●その他の質疑・質問●

○「津がんばるマルシェ」の新年度継続実施は令和2年度事業の総括を踏まえた適切な判断か  
○公共建築の維持保全には必要な技術的検討を行うよう工夫を  
○ごみ一時集積所に係る自治会への補助制度（補助率、上限額）は抜本的に見直すとともに、望ましい集積所の在り方を自治会に情報提供や助言を行うなどして信頼回復に努めるべき など



▲ホテル部分は他の用途で有効活用して活性化の起爆剤に



い わ わ き け い い ち  
**岩 脇 圭 一**



いっ しん かい  
**一 津 会**

### 組織風土の改革をどのように進めるのか

**問** 市長は施政方針の中で、特定の自治会長に対する諸問題への今後の対応策について、事態の再発を防止するための市役所における組織風土改革を掲げているが、改革を推進するための組織体制の構築について、全庁的な風通しの良い職場づくりをどのように進めるか。新設する内部統制室の機能、権限などについて津市独自のものを描いているようだが市長の考え方は。

### 問題を受け止め解決に動く組織を構築する

**答** 公平公正な職務が執行できない、あるいはそれに疑問符がつくような事態が起こった時に、それを受け止め、問題解決に動くとするセクションが必要との考えから、内部統制室という組織を構築しようとするものであり、その機能は形式的なものではなく、津市独自のものにならなければならないと考えている。  
また、組織に配属される職員は、市役所内部だけでは、独立した中立的な立場で物事を進めることは難しいと思われることから、さまざまな経験がある方や権限を持った組織の方など、外部の人材を登用し、その経験を生かして仕事をしていただくことが適切であると考えている。

### ●その他の質疑・質問●

○コロナ禍後を見据えた経済復興施策について  
●新年度からの中長期的な都市計画面での取り組みを踏まえた中短期的な商工観光部としての施策の在り方は  
●今後の状況変化に対応した消費喚起、事業者支援の取り組みについて

項目	内容	備考
1. 組織の再編	1) 業務一環として、組織の再編を実施する。2) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。3) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。	
2. 組織の再編	1) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。2) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。3) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。	
3. 組織の再編	1) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。2) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。3) 組織の再編は、業務の効率化を図るために行う。	

「提供：明石市」

▲他市に学びいち早い再発防止を（明石市のガイドライン）